

# Caja de Herramientas: Junta Parroquial 101

## HERRAMIENTAS DE CONSULTA RÁPIDA

[La Misión de la Iglesia, la Diócesis y la Congregación](#)  
[Las funciones y responsabilidades de una Junta Parroquial](#)  
[Caja de Herramientas de la Junta Parroquial](#)  
[Recursos Diocesanos](#)



Bienvenidos al ministerio de servicio en la Junta Parroquial de nuestra congregación. Aunque las responsabilidades son significativas, servir en un ministerio es también un trabajo espiritual y lleno de alegría que puede profundizar su fe y conducir a amistades de por vida mientras usted guía a la congregación en el cumplimiento de su misión y ministerio.

## LA MISIÓN DE LA IGLESIA, LA DIÓCESIS Y LA CONGREGACIÓN

Cada congregación comparte la misión de la Iglesia: “Restaurar a todas las personas a la unidad con Dios y entre ellos en Cristo” ([Libro de Oración Común](#), pág. 854), y vive esa misión en formas que son únicas en su propio contexto. La declaración de la misión de tu congregación refleja los dones únicos de tu comunidad y del contexto particular en el cual Dios ha llamado a tu congregación.

**Pregunta:** *En el espacio de abajo, escribe la declaración de la misión de tu congregación. ¿Cómo esto se refleja en la vida actual y en el lugar al que Dios ha llamado a tu congregación?*

---

---

---

---

Reza por esta declaración de la misión y por tu congregación regularmente. Deja que la misión inspire las estrategias que tú, el rector y otros miembros de la junta parroquial utilizan para cumplir esta misión.

### El Obispo, la Diócesis y la Congregación

Tu congregación es una de las 87 congregaciones en la Diócesis Episcopal de Washington (EDOW) y una de las cerca de 6,400 congregaciones a lo largo de [La Iglesia Episcopal](#) en los Estados Unidos. Somos una sola denominación con 100 diócesis locales y 11 diócesis internacionales y cada congregación está agrupada en regiones geográficas. EDOW incluye congregaciones en el Distrito de Columbia y cuatro condados de Maryland: Charles, Montgomery, Prince George's y St. Mary's. EDOW agrupa a las parroquias en ocho regiones para fomentar alianzas colaborativas.

**Pregunta:** *Abre [este Mapa](#). Observa las fronteras geográficas de la diócesis y localiza tu congregación. [Este otro mapa muestra las ocho regiones](#) de la Diócesis. En el siguiente espacio, tenga en cuenta la región en la que se encuentra su congregación y las otras*



*congregaciones de esa región.*

---

---

---

---

Cada nivel de la Iglesia Episcopal tiene un líder electo. Su rector o sacerdote a cargo sirve como líder espiritual de su parroquia. La Obispa [Mariann Edgar Budde](#) sirve como la líder espiritual de la Diócesis de Washington y es la primera mujer elegida para ocupar el cargo. Está dedicada a promover congregaciones vitales y a hablar sobre la justicia en sus sermones y [escritos](#). La Obispa Chilton Knudsen es nuestra Obispa Asistente.

El [Obispo Presidente Michael Curry](#) es el líder espiritual de toda la Iglesia Episcopal, cargo al que fue elegido en 2015 por la Convención General y que ocupará hasta 2024, cuando se elegirá a un nuevo obispo presidente. Juntos (los individuos, las congregaciones, las diócesis junto con sus oficinas, consejos y órganos rectores de toda la iglesia) son la Iglesia Episcopal.

### **La Misión de la Diócesis**

Es útil tener en cuenta que la unidad básica de la Iglesia Episcopal no es la parroquia, sino la diócesis. Así como su congregación tiene una declaración de misión, también la Diócesis de Washington tiene una. En 2019, la diócesis emprendió un proceso de planificación estratégica que comprometió a más de 500 personas en la creación de un [plan estratégico quinquenal](#) guiado por la siguiente declaración de misión:

*Atraer a las personas a Jesús y encarnar su amor por el mundo formando comunidades de fe, promoviendo el crecimiento espiritual y luchando por la justicia. ([Consejo Diocesano](#), 2020)*

Y tres metas estratégicas:

- 1. Revitalizar nuestras iglesias para hacer crecer el movimiento de Jesús.*
- 2. Inspirar a cada persona a crecer en la fe y formar a nuestros líderes para liderar bien*



3. *Descubrir valientemente, comprender y actuar para dismantelar el racismo dentro de nosotros mismos, nuestras comunidades de fe, la Diócesis y nuestras localidades.*

Estos objetivos guiarán las iniciativas diocesanas hasta el 2025.

### **El personal diocesano sirve a las congregaciones**

Los ministerios diocesanos apoyan la vida y el trabajo de sus miembros y congregaciones para que, juntos, crezcamos en la fe, enriquezcamos nuestra vida común y cumplamos la misión de reconciliación de Dios con el mundo. La Obispa visita las congregaciones regularmente para confirmar y recibir nuevos miembros y para proporcionar orientación e inspiración a los miembros y líderes de cada congregación. El [personal diocesano](#) asiste a la Obispa en su ministerio con un particular enfoque en la vitalidad de las congregaciones y ministerios de jóvenes y familias, adultos jóvenes, estudiantes universitarios y las congregaciones latinas.

### **Las congregaciones apoyan a la Diócesis**

Al igual que una congregación necesita fondos para sus ministerios, de igual manera la Diócesis también lo necesita. El presupuesto diocesano, aprobado cada año en la [convención diocesana](#), contribuye a los fondos de misión y ministerio y se basa principalmente en lo que ofrecen las congregaciones.

El estándar normativo de la entrega congregacional a la Diócesis es el 10 por ciento de los [ingresos normales de operación](#) de la parroquia. Eso significa que el presupuesto de su congregación tendrá una partida para las contribuciones a la diócesis. La diócesis depende del apoyo de su congregación. Los ministerios diocesanos reciben apoyo adicional de la campaña anual de recaudación de la Obispa y de ingresos de inversiones.

Las congregaciones apoyan a la Diócesis con más que su dinero. El clero y los [laicos](#) en la diócesis ofrecen voluntariamente su tiempo y talento, ya sea sirviendo en una variedad de [comite y consejos](#), así como contribuyendo con los ministerios diocesanos. Los negocios anuales de la diócesis ocurren cada año en la [Convención Diocesana](#) que se lleva a cabo en enero en la Catedral Nacional de Washington. Cada congregación envía a su clero y a uno o más delegados electos para la convención diocesana.



Puede conocer los ministerios de la diócesis, visita el [sitio web diocesano](#). Recuerden, somos una Iglesia Episcopal. Su congregación y la diócesis comparten una misión en común.

***Pregunta:** Los miembros de las congregaciones a menudo se preguntan qué hace la diócesis por la parroquia y por qué la parroquia apoya a la diócesis en su presupuesto. ¿Cómo responderías a estas preguntas? Considere compartir y practicar sus respuestas en una reunión de la junta parroquial.*

---

---

---

---

## **LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DE UNA JUNTA PARROQUIAL**

### **La Junta Parroquial como un práctica espiritual**

Podrías pensar que servir en una junta parroquial es como servir en una junta de una organización sin fines de lucro. Ambas comparten similitudes: a ambas se les confía el bienestar de la organización a la que sirve cada uno; ambas tienen oficiales; y ambas deben cumplir con los estatutos. Pero una junta parroquial de la iglesia y una junta de una organización sin fines de lucro difieren en una manera central: La junta parroquial está encargada de la sagrada tarea de la misión de la Iglesia: "restaurar a todas las personas a la unidad con Dios y entre sí en Cristo"(LOC, p. 854). El ministerio de la junta parroquial es ayudar a la congregación a crecer a la plena estatura de Cristo y compartir el Evangelio con sus vecinos. Es una práctica espiritual con el compromiso de escuchar el llamado de Dios y crecer como seguidor de Jesús.

Recomendamos que la junta parroquial adopte unas *reglas de vida*, una lista intencional de modelos de conducta que los miembros de la junta parroquial acepten seguir en sus vida diaria. Una regla de vida es un compromiso a vivir de una manera particular y quizás puede incluir rezar todos los días, leer la Biblia regularmente, servir a otros y practicar la generosidad. Una regla de vida, guiada por prácticas cristianas como estas, ayuda a la persona a vivir de forma adecuadas, dándole un lugar central a Dios en el trabajo de la junta parroquial. Las reglas de vida compartidas aumentan la capacidad de la junta parroquial de escuchar cómo Dios está llamando a la comunidad.

**Pregunta:** Mira [este video](#) del Hermano Mark Brown, SSJE, quien describe por qué una persona debe adoptar una regla de vida. ¿Por que tu junta parroquial adoptaría reglas de vida?

---

---

---

---

¿Tu junta parroquial tiene una regla de vida? Si no, consideren tomar un tiempo para escribir unas reglas juntos. Ustedes quizás quieren dibujar algo como el [Camino del Amor](#) de la Iglesia Episcopal y las siete prácticas: Cambiar, aprender, orar, adorar, bendecir, andar y descansar. Mientras más simples las reglas, más efectivas. En la sección de recursos adicionales aparecen opciones para escribir una regla de vida.

**Tip profesional:** Lea el artículo del [Reverendo Greg Syler: Las 10 mejores maneras de hacer que una junta parroquial tenga éxito](#). Para sugerencias acerca de cómo mejorar su ministerio como miembro de la junta parroquial.



## ¿Cuáles son las responsabilidades claves de una Junta Parroquial?

Vale la pena repetir que los miembros de la junta parroquial, junto con el rector, sirven como líderes espirituales en su congregación. A ustedes se les confía la misión de la congregación, llamados a ofrecer sus dones para el ministerio sagrado de cumplir con el llamado de Dios. No es un representante de una circunscripción, a ustedes se les ha confiado la mayordomía.

La [fundación para la Iglesia Episcopal](#) identifica cuatro responsabilidades para una junta parroquial, compartidas con el rector:

1. Discernimiento del llamado de Dios
2. Identificar nuevos líderes
3. Administrar y desarrollar recursos
4. Deberes especiales en ausencia del rector

***Discernimiento del llamado de Dios.*** La más importante de las cuatro responsabilidades es discernir el llamado de Dios para su congregación como se expresa en la misión y visión. Las congregaciones comparten la misión común de la Iglesia, pero cada congregación es llamada de una manera única en relación con su historia, su barrio y el pueblo que vive esa misión de manera particular. Dios ha equipado a su comunidad para cumplir la misión a la cual está llamada. Discernir el llamado de Dios requiere conocer la historia de tu congregación, del barrio y de su pueblo.

Tomen el tiempo para ambas tareas, para discernir cuál es el futuro preferido por Dios e identificar los dones para completar estas tareas. Esto requiere una atención continua. Orar y conversar acerca de la misión debe ser parte de cada reunión de la junta parroquial. En la sección de recursos de este conjunto de herramientas se ofrecen libros y artículos para ayudar a su junta parroquial a cultivar una cultura de discernimiento e identificar los dones de una comunidad.

***Pregunta:*** *Simon Sinek sugiere que el liderar desde el “Por qué” puede cambiar dramáticamente qué se hace y cómo se hacen las cosas. Miren [este video](#) que ilustra el poder del Por Qué. ¿Por qué tu congregación está ubicada en ese barrio en particular? ¿Qué es lo que esto sugiere sobre la misión de tu congregación?*





---

---

---

---

**Tip Profesional:** Utilice [MissionInsite](#) para ubicar de dónde vienen los miembros de su congregación, y aprender acerca de su vecindario. Este artículo de la [Fundación para la Iglesia Episcopal](#) ofrece formas de cómo una junta parroquial puede discernir su misión.

**Identificar nuevos líderes.** Quizás ustedes no consideren de inmediato que identificar nuevos líderes es una responsabilidad de la junta parroquial, pero como cuerpo encargado con el liderazgo de la congregación para completar el llamado de Dios, ustedes necesitarán estar atentos a líderes emergentes que con fe lideren los ministerios de la Iglesia. La práctica de identificar nuevos líderes requiere escuchar atentamente los lugares donde se entrecruzan las pasiones de las personas con el llamado de Dios. La hora del café y otras reuniones informales son las oportunidades naturales para que los miembros de la junta parroquial sirvan como embajadores de la misión de la Iglesia y amplíen los círculos de conversación para traer nuevas personas a las oportunidades de liderazgo. Esta responsabilidad de identificar nuevos líderes también incluye la responsabilidad de nominar personas para las órdenes sagradas, es decir servir como diáconos y sacerdotes en la Iglesia.

**Administración y desarrollo de recursos.** Los ministerios requieren recursos físicos, financieros y humanos. La junta parroquial tiene la responsabilidad de administrar bien todos los edificios y suministros, planificar y rastrear el presupuesto, y nutrir el ministerio de laicos en la congregación. Las responsabilidades de la junta parroquial en estos ámbitos son una cuestión de buena administración y realidades jurídicas. Los miembros de la junta tienen la responsabilidad legal de la propiedad corporativa, financiera y de los recursos humanos de la congregación.





**Pregunta:** *¿Cómo oíste el llamado a servir como líder en la junta parroquial? ¿Qué sugiere esto como experiencia de cómo poder nutrir a los nuevos líderes? Reserva un tiempo durante una reunión parroquial de la junta para compartir tus historias.*

---

---

---

---

**Responsabilidades Canónicas.** Cada congregación y todo clero de la Iglesia Episcopal están obligados a obedecer los [Cánones de la Iglesia Episcopal](#), los cual establecen las siguientes responsabilidades:

- *Ser agentes y representantes legales de la congregación en todos los asuntos relacionados con sus propiedades corporativas y las relaciones de la congregación con su clero. (Título I. Canon 14, Sección 2, página 52.)*
- *Asegurar que se observen los métodos financieros estándar, como se describe en el Manual de Métodos de Negocios de la Iglesia Episcopal en Asuntos de la Iglesia. (Título I. Canon 7, Sección 1, página 39).*
- *Cuando una congregación queda sin un rector, los oficiales de la junta parroquial son responsables de la continuación de los servicios, incluyendo la búsqueda de un nuevo rector. (Título III. Canon 9, Sección 3, página 87).*
- *La junta parroquial tiene la responsabilidad de designar a personas para órdenes sagradas. (Título III. Canon 5, Sección 2, página 70).*

Los miembros de la junta parroquial están vinculados por estos cánones, así también como de los [Cánones de la Diócesis de Washington](#) (mire especialmente las secciones 4704-4706), los estatutos de su congregación, así como las leyes federales, estatales y locales. Asegúrese de guardar una copia de sus estatutos en su cuaderno de la junta parroquial.



## ¿Cuáles son los roles y deberes claves de una junta parroquial?

**El Rector.** Como se mencionó anteriormente, el Rector de la parroquia es el presidente oficial de la junta parroquial, una autoridad que el Rector puede pasar al Guardián Mayor. Los [Cánones de la Iglesia Episcopal](#) declaran las siguientes responsabilidades generales del Rector:

1. Supervisar la adoración, la vida espiritual y el uso del edificio.
2. Enseñar la fe cristiana, incluyendo una generosa ofrenda de tiempo, talento y tesoro y preparación para el bautismo, confirmación y reafirmación.
3. Anunciar la visita del obispo e informar al obispo.
4. Aplicar contribuciones un domingo al mes para hacer caridad, si no se designan de otra forma.
5. Lectura de cartas pastorales de la Cámara de los Obispos a la congregación.
6. Mantener un registro de bautismos, matrimonios, confirmaciones y entierros (ver Canon III.9.6 por detalles).

El Rector a menudo delega algunas de estas responsabilidades a los líderes laicos. Hacerlo refleja compartir saludablemente el liderazgo y reconocer el ministerio de los laicos. Toda persona bautizada es miembro pleno del cuerpo de Cristo con dones para el ministerio.

**Pregunta:** *¿Cómo se delegan y se comparten las responsabilidades del Rector en su congregación? ¿Qué áreas de la vida parroquial se sienten más llamados a servir?*

---

---

---

---

**Miembros y oficiales parroquiales de la Junta.** La composición de la junta parroquial, su tamaño, elección, mandato y oficiales están especificados en los estatutos de su congregación. Los [Cánones de la Diócesis de Washington](#) piden que en cada junta parroquial haya un Guardián Mayor y un Guardián Menor, dejando oficiales



adicionales a la decisión de la congregación. El Guardián Mayor es una fuente de apoyo al rector a lo largo de su ministerio y dirige la congregación en ausencia de un Rector o Sacerdote a cargo. El Guardián Menor, tradicionalmente, pero no en todos los casos, se le da la supervisión especial de la propiedad de la iglesia y los edificios. Otros oficiales generalmente incluyen al tesorero, quien asiste con las finanzas de la congregación y a un secretario que toma notas durante las reuniones.

Los requisitos para servir en la junta parroquial y la elección de los nuevos miembros y sus oficiales, de nuevo, se establecen en los estatutos de la congregación. Estos deben estar de acuerdo con los Cánones de la Diócesis de Washington. Una resolución de la Convención General de 2009 alienta a los miembros de la junta parroquial a buscar representación juvenil. La Diócesis de Washington permite a los jóvenes que tienen al menos 15 años de edad servir en esta función, aunque con algunas restricciones. Por favor consulte [Los Cánones Diocesanos](#), Sección 4704(c)(2).

***Tip Profesional:*** *Tener una descripción del trabajo de la Junta Parroquial puede aclarar las expectativas y dar enfoque al ministerio. [Aquí hay un modelo.](#)*

## ¿Cuáles son las mejores prácticas para las reuniones de la Junta Parroquial?

Según los *cánones de la Iglesia Episcopal*, el Rector preside las reuniones parroquiales. Muchos eligen, sin embargo, delegar esa responsabilidad en el Guardián Mayor. Hacerlo aumenta la colaboración entre los líderes y libera al Rector para escuchar más profundamente el debate en la reunión, atender el lenguaje corporal y responder a los problemas cuidadosamente.

Las reuniones parroquiales se pueden organizar de diversas maneras. Los rectores a menudo estructuran las reuniones parroquiales con el consejo del guardián mayor y menor, quienes aportan su perspectiva, sabiduría y conocimiento de los temas a debatir. Algo a tener en cuenta, sin embargo, es que la forma que toman las reuniones de la junta parroquial, dará forma a cómo es la junta parroquial. Sé muy intencional con la agenda.

***Empiece con una práctica espiritual.*** Ya que es la responsabilidad primaria de la junta parroquial discernir el llamado de Dios, considere empezar con una práctica

espiritual, ya sea una adoración, un estudio bíblico o compartiendo historias de fe. Reconocer la presencia de Dios y abrir nuestro corazones para escuchar a Dios, dará los fundamentos para que la conversación provoque escuchar de manera santa.

**Pregunta:** *Recuerda una comida que comenzó con la oración y recuerda una que no lo hizo. ¿Cómo cambió la oración la experiencia de la comida?*

---

---

---

---

**Establecer un pacto de la Junta Parroquial.** Las comunidades funcionan con un conjunto de normas, ya sean habladas o no habladas. Un pacto de la junta parroquial es una declaración explícita de las normas para trabajar juntos. Establecer estos convenios previamente ayudará a establecer las expectativas, generar confianza y proporcionar una herramienta útil para navegar por situaciones difíciles. Los convenios a menudo incluyen cosas tales como la duración y frecuencia de las reuniones de la junta parroquial, el proceso para hablar, la comprensión sobre la confidencialidad y la honestidad en la conversación.

**Tip Profesional:** *Lea acerca de los [convenios de juntas parroquiales](#). Si su junta parroquial tiene un convenio, revísenlo juntos. Si aún no tiene uno, considere la posibilidad de redactar uno juntos.*

**Establezca la agenda estratégicamente.** En este mundo agitado, pocos tienen tiempo para largas reuniones. Algunos creen que la reunión óptima de la junta parroquial es de 90 minutos. Después de eso, la conversación se vuelve menos productiva. Si usted es parte del diseño de la estructura de la agenda de la junta parroquial, considere preparar la agenda estratégicamente. Ya hemos sugerido que cada reunión comience con una práctica espiritual. Pero, ¿y el resto de la reunión? Hay una



variedad de modelos posibles. Cada uno refleja valores particulares y el propósito de cada reunión.

La Fundación de la Iglesia Episcopal sugiere que gran parte de la reunión se centre en las preocupaciones estratégicas y en el gran panorama con respecto a la vida de la congregación. Se recomienda que los comités informen al final de la reunión en el [orden del día aprobado](#). Los informes rutinarios, ya sea el informe presupuestario o un informe de la comisión de edificios y propiedades, se pueden enviar una semana antes de la reunión de la junta parroquial, lo que permite escoger solo los elementos del informe que necesitan discusión activa en la junta parroquial. Las agendas consensuadas con puntos de acción claros que acortan las reuniones parroquiales y permiten un espacio amplio para el discernimiento. Los nuevos temas rara vez necesitan discusión en la primera mención y gran parte de la discusión se produce dentro de los comités fuera de la reunión de la junta parroquial.

Otro modelo para las reuniones de la junta parroquial es el llamado modelo del Obispo Payne, el cual divide la junta parroquial en tres comités (Administrativo, Propiedad y Ministerio) con supervisión en cada área. La reunión comienza con una adoración, seguida de tres reuniones paralelas de los comités de 20 minutos, para decidir qué revisar, qué necesita acción para la próxima junta parroquial y qué nuevos temas los comités explorarán antes de la próxima reunión.

	Administrativo	Propiedad	Ministerio
Acción			
Revisar			
Nuevo			

Al término de las reuniones de cada comité, toda la junta parroquial se reúne y se escuchan los informes de cada comisión durante 30 minutos, discutiendo sólo los puntos de acción presentados por los comités, seguidos de 30 minutos dedicados a debatir cuestiones de estrategia. Una vez más, gran parte del trabajo se realiza entre los

comités de la junta parroquial, ya que los comités exploran la mejor manera de atender los problemas de su área, tomándose el tiempo para escuchar a Dios y a la comunidad y luego informar a la junta parroquial. [Estas diapositivas](#) proporcionan una visión general de este método.

**Pregunta:** *Revisa algunas de las últimas agendas de las reuniones de la junta parroquial. ¿Qué sugieren las agendas? ¿Cuáles son los valores que guían las reuniones de su junta parroquial?*

---

---

---

---

**Trabajando bien juntos.** Las juntas parroquiales son el principal organismo de liderazgo de una congregación. Trabajar bien juntos como junta parroquial es esencial para que una congregación sea próspera. Considere el servicio de la junta parroquial como un esfuerzo en equipo donde todos están trabajando juntos hacia una misión y una visión compartidas. Un enfoque de colaboración basado en el compañerismo y una postura de buscar la voluntad de Dios para la comunidad contribuirá a ser una junta parroquial inspiradora.

Esto no quiere decir que las juntas parroquiales no enfrenten circunstancias difíciles o que tengan miembros que no estén de acuerdo. Más bien, las juntas parroquiales que funcionan bien comparten la comunión en Cristo, mantienen a Dios en el centro de su ministerio y establecen espacios para un discernimiento honesto y santo. Los miembros de la junta parroquial no están llamados a representar a un grupo particular dentro de la congregación, sino que están llamados a escuchar la voluntad de Dios y a buscar maneras de cumplir esa misión.

Establecer un convenio de la junta parroquial, una agenda centrada en la misión y dejar las funciones y responsabilidades claras contribuirán en gran forma a construir y mantener relaciones saludables. Otra herramienta útil es una revisión anual del [ministerio mutuo](#) entre la junta parroquial y el rector, quienes juntos miran su relación

y la salud de la congregación. Recuerde que el trabajo de dirigir una congregación es un esfuerzo colaborativo.

**Pregunta:** *En su experiencia, cuáles son las tres mejores prácticas para servir en un equipo eficaz? ¿Cómo puede contribuir a una junta parroquial saludable?*

---

---

---

---

## Caja de Herramientas para la Junta Parroquial

**Liturgia para encomendar.** Algunas congregaciones encomiendan a nuevos miembros de la junta parroquial durante un servicio público de adoración. Como el bautismo es entendido como una encomendación para los ministerios laicos, El Libro de Ocasiones Especiales ofrece una liturgia para encomendar en un ministerio. Considere [esta liturgia para encomendar a los miembros de la junta parroquial](#).

**Ejemplo de un retiro de una Junta Parroquial.** [Estos artículos](#) escritos por la Fundación de la Iglesia Episcopal son útiles para diseñar el retiro conveniente para tu congregación. Aquí está un ejemplo de [Retiro para una junta parroquial](#).

**Ejemplo de agenda de Junta Parroquial.** Aquí está un [ejemplo de agenda](#) para una Junta parroquial basada en el modelo del Obispo Payne.

**Apoyando el ministerio de los laicos.** Los ministerios de la Iglesia son de los laicos, del Obispo, de los sacerdotes y de los diáconos. Una junta parroquial saludable se preocupa por el cuidado y el apoyo a los ministerios de laicos. [Aquí hay algunas sugerencias](#).

## Oraciones y prácticas espirituales para juntas parroquiales

### Oración para la Iglesia





Padre bondadoso, te rogamos por tu santa Iglesia Católica. Llénala de toda verdad, en toda verdad, con toda paz. Donde esté corrompida, purificarla; donde esté en error, dirígela; donde se haya extraviada, refórmala. En lo que sea justa, fortalécela; de cuanto carezca, provéela; y donde esté dividida, réunela; por amor de Jesucristo tu Hijo nuestro Salvador. Amén (*Libro de Oración Común*, p. 706)

### **Oración para una reunión de la Iglesia**

Omnipotente y eterno Dios, fuente de toda sabiduría y entendimiento, hazte presente con los que deliberan para la renovación y misión de tu Iglesia. Enséñanos a que en todas las cosas busquemos primeramente tu honor y tu gloria. Guíanos para percibir lo que es justo; concédenos el valor para buscarlo y la gracia para lograrlo; por Jesucristo nuestro Señor. Amén. (*Libro de Oración Común*, p. 708)

Para oraciones más extensas y prácticas espirituales a considerar:

- Devociones Diarias para Individuos y Familias, devociones diarias, al atardecer encontradas en el *Libro de Oración Común*, (p. 105) podría ser apropiadas para una reunión al atardecer.
- [Dwelling in the Word Bible study](#) ofrece una oportunidad de escuchar a Dios hablando a través de las escrituras.
- Mire y discuta uno de estos videos [Traveling the Way of Love](#) (disponible sólo en Inglés) en cada reunión de su junta parroquial, usando una de las guías de discusión para grupos pequeños.
- Escuche a la Obispa Mariann [Camino del Amor podcasts](#) o lea su [más reciente libro](#) en un periodo de tiempo y lo pueden comentar en las reuniones de la junta parroquial.
- Comparta una comida y escuche a alguien que tenga una fe diferente a la suya, y comparta historias de fe sobre cómo empezaron a ir a la Iglesia o quién ha influido su vida de fe.

**Manual para las Juntas Parroquiales.** Considere crear un manual para los miembros de su junta parroquial con los siguientes elementos: (1) Estatutos de la Congregación,



(2) Cánones Diocesanos, (3) Información de contacto de los sacerdotes y el personal, (4) Información de contacto de los miembros de la junta parroquial, (5) Lista de los ministerios de la parroquia y encargados, (6) Las minutas de la reunión anual más reciente, (7) El más reciente informe parroquial, (8) Los informes financieros mensuales, (9) Resumen de la auditoría más reciente.

**Diapositivas de orientación para una junta parroquial.** Este [grupo de diapositivas](#) pueden servir como la base para una orientación en el retiro anual o una reunión de bienvenida a los nuevos miembros de la junta parroquial.

### Próximos pasos

Le invitamos a comprometerse con esta caja de herramientas como Junta Parroquial y reflejarlos en su vida.

1. ¿Qué nuevas prácticas quizás le puede interesar a su junta parroquial para ponerlas en acción?
2. ¿Qué prácticas su junta parroquial dejaría de hacer?

## RECURSOS DIOCESANOS

### Cánones de la Diócesis de Washington

Los cánones son las reglas que las congregaciones de la Diócesis de Washington aceptaron cumplir. Rigen nuestra vida en común. Usted puede encontrar los cánones diocesanos [aquí](#) y los cánones de la Iglesia Episcopal [aquí](#).

### Personal Diocesano

El personal de la Diócesis Episcopal de Washington apoya la vida de las congregaciones en nuestras parroquias. Si ustedes tienen una pregunta, por favor llámenos. Ustedes pueden encontrar nuestra información de contacto en el [Directorio del Personal Diocesano](#).

## MissionInsight en la Diócesis de Washington

Este software poderoso de herramientas demográficas y de reportes con profundidad ayuda a las parroquias a conocer sus comunidades locales, un elemento clave para hacer crecer y revitalizar nuestras congregaciones y un componente vital para la implementación del plan estratégico 2025 de la diócesis. Haga [click](#) aquí para aprender cómo usar MissionInsite para alcanzar a nuevos miembros y revitalizar su congregación. Si usted tiene preguntas, contacte al [Rev. Todd Thomas](#), Misionero de Revitalización y Ministerio de Jóvenes Adultos.

## Escuela de Fe Cristiana y Liderazgo

Establecida en el 2020, la Escuela de Fe Cristiana y Liderazgo busca inspirar, formar y empoderar líderes laicos y ordenados para revitalizar congregaciones, abogar por equidad y justicia, y crecer como fieles seguidores de Jesús en nuestra vida diaria. Si ustedes tienen preguntas, contacten a la [Rvda. Jenifer Gamber](#), Misionera especial para la Escuela de Fe Cristiana y Liderazgo.

## Revisión Mutua de Ministerios

Una revisión mutua de los ministerios de cada año es la oportunidad para considerar la asociación entre el clero, los laicos y evaluar la salud de una congregación. Es momento de celebrar los esfuerzos fructíferos e identificar las áreas de crecimiento. Para enfocarse en cuál es el ministerio común compartido por toda la comunidad, siga este [enlace](#) para conocer herramientas que ayudan a hacer una revisión estratégica de ministerios, si ustedes tienen preguntas, contacte al [Rev. Robert Phillips](#), Canónigo para el Desarrollo de Liderazgo y Cuidado Congregacional.

## RECURSOS ADICIONALES

[La fundación para la Iglesia Episcopal, Prácticas Vitales](#) (sitio web) ofrece reflexiones oportunas y seminarios web para las juntas parroquiales.

[Guía para de Recursos Financieros](#) (libro en inglés) de Demi Prentiss y Nicole Seiferth, [Más allá de lo habitual: desarrollo del liderazgo de la junta parroquial](#) de Neal O.



Michell, y [Guía de Recursos para Juntas Parroquiales](#) de Nancy Davidge provee guías útiles para las juntas parroquiales.

[Reglas de la Comunidad: Un Manual Episcopal](#) (libro) de Ian S. Markham y Kathryn Glover ofrece una mirada corta y alegre a la vida de las comunidades episcopales de fe. En particular, “la junta parroquial puede usar este libro para empezar discusiones alrededor de las responsabilidades del liderazgo y de la comunidad cristiana.”

[Desarrollando Reglas de Vida](#) (sitio web) de la Sociedad San Juan el Evangelista, ofrece un programa de seis semanas con videos diarios y un cuaderno de trabajo para ayudar a individuos y comunidades a escribir reglas de vida.

[Manual de Métodos Administrativos \(2019\)](#) (pdf en español) identifica los requerimientos canónicos y busca proveer consejos útiles, controles internos prácticos, directrices contables y prácticas financieras.

[El Camino del Amor](#) (sitio web) es un grupo de siete prácticas para tener una vida centrada en Jesús. Estas están apoyadas por un currículum para grupos pequeños, videos y otros recursos producidos a través de toda la Iglesia Episcopal.

## DEFINICIONES CLAVE

**Libro de Oración Común.** El Libro de oración común contiene las palabras e instrucciones para el culto episcopal, oraciones para una variedad de ocasiones, documentos teológicos e históricos y mucho, mucho más. Es un signo de unidad de la Iglesia Episcopal. El *Libro de Oración Común* está disponible en PDF [aquí](#).

**Convención Diocesana.** La convención es la reunión legislativa anual presidida por la obispa y compuesta por el clero de la diócesis y representantes laicos elegidos por sus congregaciones. La convención generalmente se reúne el último fin de semana de enero para considerar el presupuesto diocesano y otros asuntos relacionados con la misión y el ministerio de la diócesis.

**El Consejo Diocesano.** El Consejo Diocesano es la junta de gobierno de la Diócesis. Los miembros sirven por un período de 3 años, renovable una vez. Cada región elige 1

clérigo y 1 miembro laico, 2 clérigos y 2 miembros laicos en general son elegidos en la reunión anual de la Convención, y el Obispo nombra a 3 miembros. Además, los funcionarios de la Convención sirven de *ex officio*.

**Los laicos.** Las personas laicas son todos los miembros bautizados de la congregación. Son los ministros de la Iglesia, junto con los obispos, sacerdotes y diáconos.

**Ingresos operativos normales.** Los ingresos operativos normales incluyen las siguientes fuentes de ingresos congregacionales: (i) Ofrenda en el platillo, pagos de promesas y el apoyo financiero regular; (ii) Dinero disponible (y realmente utilizado) para operaciones de inversiones; (iii) Otros ingresos operativos, incluidas donaciones sin restricciones y donaciones restringidas utilizadas para operaciones y contribuciones de organizaciones de la congregación; y (iv) Legados no restringidos utilizados para operaciones. [ Canon Diocesano 52, Sección 2]

**Junta Parroquial.** La Junta parroquial es la representante legal de la Congregación. El número de miembros de la Junta parroquial, la duración de su oficio y los oficiales son determinados por los Cánones Diocesanos y los estatutos de la Congregación. Varía de una parroquia a otra.

